

# UNSER ANGEBOT

**JETZT  
BEWERBEN!**



**Wir freuen uns  
auf Dich!**

## Pflege & Spezialpflege



### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Kompetente Einarbeitung
- Individuelle Laufbahn- und Karrierewege werden gefördert
- Wir unterstützen Weiterbildungen grosszügig
- Wir übernehmen die Kosten der SRK Anerkennung



### VEREINBARKEIT VON BERUF UND PRIVATLEBEN

- Teilzeit- und Job-Sharingmodelle
- 1–2 Wochen Ferieneinkauf möglich (ab 2024)
- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub
- 15 Arbeitstage Vaterschaftsurlaub



### FERIEN

- bis 20. Altersjahr: 27 Arbeitstage
- bis 44. Altersjahr: 25 Arbeitstage
- ab 45. Altersjahr: 27 Arbeitstage
- ab 55. Altersjahr: 32 Arbeitstage



### SOZIALLEISTUNGEN

- Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall: 1. Jahr 100%, 2. Jahr 80%
- Die Prämie der Krankentaggeldversicherung (KTV) wird vollumfänglich von der Insel Gruppe bezahlt



### EIGENE KINDERTAGESSTÄTTEN

- Insgesamt 120 Betreuungsplätze für rund 200 Kinder, ab vier Monaten bis sechs Jahren
- Kindergartenplätze in Bern



### ZULAGEN UND ENTSCHÄDIGUNGEN

- Nacht- und Wochenendzulagen CHF 9.00 pro Stunde
- Entschädigung bei kurzfristigem Einspringen
- Kinderzulage bis 16. Lebensjahr CHF 230.00 monatlich (x 12)
- Ausbildungszulage ab vollendetem 16. Lebensjahr bis 25. Lebensjahr CHF 290.00 monatlich (x 12)
- Betreuungszulagen:
  - Bei 1–2 Kindern: CHF 250.00 monatlich (x 12)
  - Ab 3 Kindern: CHF 180.00 monatlich (x 12)
- Dienstaltersgeschenk ab 5 Jahren



### VERGÜNSTIGUNGEN

Wir bieten viele Vergünstigungen u.a. in der Spitalpharmazie, im Personalrestaurant, bei Sportangeboten, Konzerttickets, Handy-Abos etc.



### CHANGENGLEICHHEIT UND DIVERSITÄT

- Wir fördern eine Unternehmenskultur, die Diversität als Wert anerkennt
- Wir streben die Gleichstellung von Frau und Mann an
- Diskriminierung wird in jeder Form abgelehnt